

Jméno a kontaktní údaje správce: Mgr. Dana Jančálková
 Název Organizace: Domov Duha, příspěvková organizace; IČO: 48804886, se sídlem Hřbitovní 1128/41, 741 01 Nový Jičín
 Jméno a příjmení pověřence: I3 Consultants s.r.o.
 Telefon: 556709033
 E-mail: reditel@domovduha.cz

Jméno a kontaktní údaje pověřence: I3 Consultants s.r.o., se sídlem K Trninám 945/34, 163 00 Praha
 Název Organizace: I3 Consultants s.r.o., se sídlem K Trninám 945/34, 163 00 Praha, IČ: 27921344
 Jméno a příjmení pověřence: I3 Consultants s.r.o.
 Telefon: 543 214 714
 E-mail: poverenec.ouu@i3c.cz

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení	Důvod poskytnutí osobních údajů
Výběrová řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců)	čl. 6 odst. 1 písm b) Nařízení - splnění smlouvy, čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení - oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise)	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok	Poskytnutí osobních údajů je nutné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě odmítnutí nemůže Organizace zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení a plnit zákonné povinnosti.
Právo na přístup k osobním údajům				
Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu Organizace poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn Organizace.				
Právo na opravu osobních údajů				
Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že Organizace zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu, v případě, že zpracovává Organizace údaje nepřesně.				
Právo na výmaz osobních údajů				
Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud: <ul style="list-style-type: none"> osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování, uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování, údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti, údaje jsou zpracovávány protiprávně. 				
Právo na omezení zpracování				
Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud: <ul style="list-style-type: none"> uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Organizace přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti., uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežadá jejich výmaz ale omezení zpracování., Organizace osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků. 				
Právo na podání stížnosti				
Pokud Organizace zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů.				
Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování				
Organizace neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.				
Informace o způsobu uplatnění práv uchazeče o zaměstnání				
Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo v Organizaci: <ul style="list-style-type: none"> osobně na podatelně, elektronicky prostřednictvím datové schránky, e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR. Organizace poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována částka, je-li danou osobou podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování žádosti uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.				
Způsoby a formy zpracování				
Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.				
Prostředky zabezpečení osobních údajů				
Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně osobních údajů a IT směrnice k ochraně dat.				
Automatizované rozhodování a profilování				
Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.				
Informace o předání osobních údajů do třetích zemí mimo EU nebo mezinárodní organizaci				
Organizace nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.				